

10 ans au service de la
transformation sociale

Ellyx

SOMMAIRE

MISSION

Favoriser la transformation sociale ————— 4

MÉTIER

Accompagner les innovations au service de la Société ————— 8

ORGANISATION

Éprouver de nouveaux modèles ————— 14

VALEURS

Maîtriser notre impact ————— 16

ENJEUX

2024, perspectives et priorités ————— 19

→ **TRANSFORMATION, n. f.**

Changement d'une forme en une autre, métamorphose. En termes d'algèbre, [...] changement d'une équation en une autre de forme différente.

→ **SOCIAL, SOCIALE, adjectif.**

1. Qui concerne la société en tant que forme d'organisation unissant les individus ; relatif à la vie en société.
2. Qui vise à la cohésion de la société et des différents groupes la composant ; qui est destiné au bien de tous et, notamment, à celui des catégories de la population les plus démunies.

FAVORISER LA TRANSFORMATION SOCIALE

Si nous défendons une ambition sincère de transformation sociale, nous savons également qu'elle nous oblige à être modeste et réaliste. C'est pourquoi Ellyx réalise un important travail de sensibilisation, de renforcement et de mise en lien autour des enjeux d'innovation orientée vers la Société. Ce pan de notre activité est reconnu par notre labellisation CDT (Cellule de Diffusion Technologique) en innovation sociale, par le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Une journée pour repenser les liens entre innovation et société

ÉVÈNEMENT

Depuis sa création, Ellyx veut encourager les mises en réseau autour d'ambitions complexes et systémiques.

En septembre 2023, Ellyx a fêté ses dix ans en organisant une journée dédiée aux connexions entre innovation et finalités écologiques et sociales.

L'événement s'est tenu à Paris sur la Péniche Petit Bain. Il s'articulait autour d'un séminaire de réflexion réunissant une trentaine de décideurs et décideuses des écosystèmes nationaux d'appui à l'innovation, de la recherche, de l'ESS et des acteurs publics ; il fut suivi d'une soirée débat à laquelle plus d'une centaine d'acteurs ont participé.

Fil rouge de cette journée, les participantes et participants ont réfléchi aux moyens et aux coopérations pour développer des démarches porteuses de véritables transformations sociales. Cette rencontre fut l'opportunité de défendre notre conviction que l'action transformative était réalisable grâce à la combinaison d'innovations de différentes natures, portées par des acteurs complémentaires et déterminés à se réinventer collectivement.

Ces échanges constituaient un premier pas pour mieux se connaître, se comprendre et imaginer un écosystème organisé pour aborder les grands défis de Société.

METTRE EN LIEN



Développer des innovations (sociales) de rupture

PUBLICATION

SENSIBILISER

À travers ses publications, Ellyx veut diffuser une approche de l'innovation synonyme de transformation sociale et/ou de rupture avec un existant insatisfaisant.

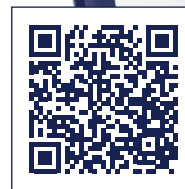
En 2023, nous avons publié *Développer des innovations (sociales) de rupture : une introduction à la R&D sociale*, un guide pratique pour les organisations mobilisées dans le développement de réponses durables aux défis contemporains. Synthèse de notre expertise terrain et de nos travaux, son intention est d'accompagner les réflexions de celles et ceux qui veulent explorer leur engagement et avoir des repères pour imaginer des solutions d'envergure à des problématiques sociétales.

Organisé en quatre chapitres didactiques, il offre un éclairage sur les grandes étapes d'une démarche de R&D sociale comme l'exploration de l'engagement, la formalisation de la trajectoire d'innovation et la projection d'expérimentation. L'ouvrage propose plusieurs lectures pour s'adapter aux avancées : il a d'une part vocation à éclairer les liens entre innovation, R&D et enjeux de société. Il est également conçu comme un outil pratique, pour faciliter la réflexion stratégique avec une approche méthodique et des grilles de lecture et d'analyse. Enfin, il se conçoit comme un support au dialogue entre les acteurs qui veulent initier une démarche de transformation et leurs parties prenantes.

Une déclinaison à destination des PTCE a également été réalisée



<https://www.ellyx.fr/inspirations/guide-ptce-et-retd-sociale>



<https://www.ellyx.fr/inspirations/guide-rd-sociale-ellyx>



Préparer sa stratégie d'innovation

FORMATION

OUTILLER

En 2023, les équipes d'Ellyx ont accompagné la montée en compétence de salarié.es, dirigeant.es et porteurs et porteuses de projet pour les aider à développer des solutions nouvelles à des enjeux de société.



3 685 heures
de formation



223 stagiaires
en formation

Nos clients
**Réseaux
associatifs,
acteurs publics,
incubateurs et
entreprises**

Voir le catalogue de formation

ellyx.fr/offre/formations



Stratégie et
impact social

Fondamentaux
de la R&D sociale

Innovation sociale
et modèles socio-
économiques

La coopération au
service de l'innovation
sociale

Écosystème partenarial



Nos soutiens



ACCOMPAGNER LES INNOVATIONS AU SERVICE DE LA SOCIÉTÉ



Enjeux sociétaux couverts



Développement
territorial



Habitat,
logement



Insertion
et emploi



Pouvoir d'agir
des personnes



Jeunesse et
éducation
populaire



Environnement
et gestion
durable

Typologie de missions

40

PRÉPARATION

(Formations et diagnostics,...)

74

EXPLORATION

(Appuis stratégique, études,...)

16

EXPÉRIMENTATION

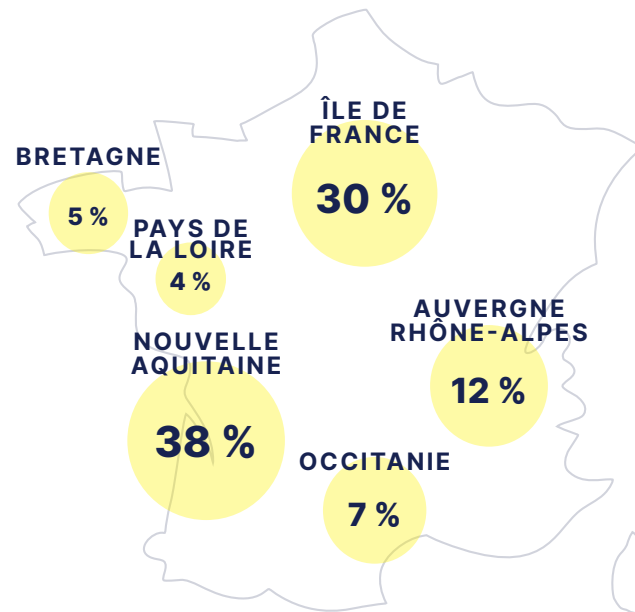
Dont 13 démarches de R&D sociale

22

DÉPLOIEMENT

(Évaluations d'impact, plaidoyers,...)

Principales régions d'intervention



Autres : 4 %

QUELQUES PROJETS PHARES

Chaque année, Ellyx accompagne une centaine de projets d'innovation et de démarches de transformation.

Faire émerger des filières durables et innovantes

EMMAÜS, DES MODÈLES COUSUS MAIN

Acteur pionnier du réemploi textile, le mouvement Emmaüs explore de nouvelles pistes, parmi lesquelles l'*upcycling* textile. Avec l'accompagnement de 8 groupes et l'édition d'un guide, Emmaüs France partage les questions d'une meilleure valorisation des textiles récupérés, de l'enrichissement des postes en insertion, de la diversification des lieux de vente ou encore du positionnement structurant pour l'ensemble de la filière.

VITIREV, TRANSFORMER LA VITICULTURE

La région Nouvelle-Aquitaine est chef de file du programme TIGA Vitirev, qui vise la transformation des pratiques et territoires viticoles face au changement climatique. Elle s'appuie notamment sur un archipel de 15 Laboratoires d'Innovation Territoriale animé par la Chambre d'Agriculture de la Gironde, pour expérimenter de nouvelles techniques et méthodes avec les acteurs locaux et habitants.

Favoriser un développement territorial social et solidaire

ALDEV, MIEUX RÉPONDRE AUX ENJEUX SOCIÉTAUX

L'agence de développement économique d'Angers Loire Métropole a mené une concertation pour sa nouvelle feuille de route de l'ESS. Celle-ci s'articule autour de 3 orientations pour les acteurs de l'ESS et faciliter le lien avec les collectivités ; leur capacité à agir et innover ; les partenariats avec des entreprises conventionnelles.

*Découvrir la
feuille de route*



https://www.angers-developpement.com/wp-content/uploads/2023/09/FDR_ESS_WEB.pdf?s=0

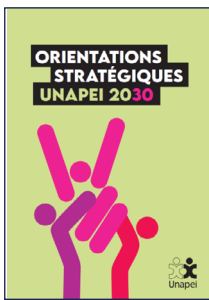
CDA LA ROCHELLE, RECONNAÎTRE LE POTENTIEL DE L'ESS

La stratégie 2024-2028 de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle vise à soutenir le développement de l'ESS avec 4 objectifs : le renforcement de la chaîne d'accompagnement et de financement ; le soutien à la coopération et à l'innovation ; l'accès élargi à la commande publique ; la valorisation de l'apport de l'ESS au territoire.

Promouvoir la transition inclusive

UNAPEI, S'ENGAGER POUR LE VIVRE ENSEMBLE

Pendant 10 mois, l'Unapei a animé une démarche nationale de co-construction pour fixer son cap à l'horizon 2030. Elle s'est appuyée sur trois principes pour guider cette réflexion collective : l'autodétermination des personnes en situation de handicap, pour leur permettre d'être actrice de leur vie ; la triple expertise, soit les points de vue et compétences de la personne, de ses proches et des professionnels et l'innovation sociale pour initier des solutions plurielles. Trois grandes orientations stratégiques ont été ainsi retenues : améliorer la qualité de vie de chacun au quotidien ; agir en réseau pour renforcer l'impact commun et accompagner la Société dans la transition inclusive.



Découvrir les orientations stratégiques



<https://www.unapei.org/publication/orientations-strategiques-2030/>

Favoriser des collectifs de changement

FONDATION DE FRANCE, INVENTER DEMAIN

Depuis 2020, la Fondation de France accompagne vingt-trois projets ambitieux selon des modalités qui diffèrent des pratiques philanthropiques les plus courantes : c'est l'objet du programme *Inventer demain* – *Acteurs clés de changement* qui vise à transformer en profondeur les façons dont la société affronte ses problèmes. Ancré dans un temps long, le programme est fondé sur une dynamique de compagnonnage qui fait bouger les lignes des relations traditionnelles entre un financeur et les projets qu'il finance. Quatre ans après le lancement, un document collectif propose des repères sur les profils et pratiques des Acteurs clés de changement impliqués aux côtés de la Fondation de France.

Découvrir le livret co-écrit



https://www.angers-developpement.com/wp-content/uploads/2023/09/FDR_ESS_WEB.pdf?s=0



Imaginer de nouveaux modèles de société

GIRONDE, VERS UNE SÉCURITÉ SOCIALE DE L'ALIMENTATION

Face à la hausse de l'insécurité alimentaire, de nouvelles réponses émergent. En 2023, le Conseil départemental de la Gironde, la Ville de Bordeaux et le collectif Acclimat'Action ont prototypé un projet d'expérimentation d'une sécurité sociale permettant l'accès à une alimentation saine et durable. Cette expérimentation a été lancée en mars 2024 auprès d'un panel d'environ 200 foyers girondins.

100% TRANSITION, INSPIRER DES JEUNESSES CONTRIBUTIVES

En 2023, le programme expérimental 100% Transition s'est achevé. Il a permis d'engager un consortium de 6 structures et 300 jeunes dans la transition écologique et sociale. Cette démarche de R&D sociale en commun s'est clôturée lors d'une journée rassemblant une centaine d'acteurs institutionnels et de jeunes mentors.

Découvrir les enseignements



[https://
www.100pour100transition.
fr/nostravaux](https://www.100pour100transition.fr/nostravaux)

Encourager les démarches de R&D sociale

FERMES PARTAGÉES, PROPOSER UNE TRANSFORMATION DES MODÈLES AGRICOLES

Les Fermes Partagées (SCIC CAE) veut déployer un modèle de fermes collectives et coopératives en conciliant les dimensions sociales et écologiques avec un modèle économique performant. La structure propose d'héberger, d'outiller et d'accompagner les collectifs de production agricole locale en adaptant pour eux les statuts SCOP/SCIC. De fait, elle promeut et œuvre en faveur de cadres sécurisants pour leur émergence, développement et pérennisation.

CLUS'TER JURA, IMAGINER L'ENTREPRENEURIAT COOPÉRATIF DE TERRITOIRE

Depuis 2015, la SCIC Clus'Ter Jura mène une réflexion innovante pour structurer une méthode d'émergence d'activités durables et porteuses d'emplois sur la base de la coopération entre acteurs socio-économiques. Clus'Ter Jura opère à travers un programme de R&D territoriale au sein duquel elle réunit scientifiques, acteurs locaux et porteurs de projets.

En savoir plus



[http://www.cluster-jura.
coop/recherche-et-
developpement-
territoriale/](http://www.cluster-jura.coop/recherche-et-developpement-territoriale/)

Fédérer autour des enjeux de transitions

DDT 77, INTÉGRER LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS SA STRATÉGIE

Attentive aux impacts du changement climatique, la DDT de la Seine-et-Marne, a souhaité en faire un axe de sa réflexion stratégique interne. Elle s'est attachée à travailler avec ses équipes la déclinaison des enjeux de l'adaptation et de l'atténuation du changement climatique dans les missions, les coopérations avec le territoire ainsi que les actions à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.

ADEME PARC, RENFORCER LE DIALOGUE SCIENCE - SOCIÉTÉ

À travers ses Programmes d'Action de Recherche Concertés (PARC), l'ADEME entend prendre en compte le caractère systémique et transversal des défis sociétaux et faciliter les coopérations de recherche en ce sens. Pour nourrir sa réflexion, elle a procédé à une importante cartographie des réseaux d'acteurs scientifiques et de la société civile et un recensement des projets de recherche en cours sur son périmètre d'action.

Repenser son impact à plusieurs

IDDAC, CULTURE ET STRATÉGIES D'IMPACT EN MILIEU RURAL

L'agence culturelle du département de la Gironde a rassemblé des organisations culturelles et artistiques implantées en territoire rural pour réfléchir ensemble à un double enjeu : identifier les dimensions de leur impact et initier des outils pour les évaluer. Ce travail a vocation à appuyer les acteurs du territoire désireux de s'engager dans une démarche de mesure d'impact.

En savoir plus



https://www.elyx.fr/wp-content/uploads/2023/07/IMPACT_Phase-1_janvier-2023.pdf

HAPI, ÉVALUER LES MODÈLES D'HABITAT PARTAGÉ

L'association HAPI a oeuvré à la construction d'un kit de mesure d'impact à destination de porteurs de projet d'habitats accompagnés, partagés et insérés dans la vie locale. Après une phase de définition des enjeux, outils et référentiels, l'association a lancé une expérimentation collective pour l'année 2024.

En savoir plus



<https://monhabitatinclusif.fr/actualites/hapi-20231030>

ÉPROUVER DE NOUVEAUX MODÈLES

Partage de la décision

et vie démocratique de la SCOP

Jérémy Brémaud, un nouveau gérant pour 3 ans

Conformément aux statuts d'Ellyx, la gérance est limitée à un mandat de 3 ans, non renouvelable de façon consécutive.

Un nouveau comex

Tous les 3 ans, l'accès aux fonctions de pilotage est ouvert aux associé.es qui le souhaitent. En 2023, c'est un passage de relais complet des pilotes qui s'est opéré après une préparation en 2022 (voir ci-contre).

10 sociétaires guident la stratégie de la SCOP mise en oeuvre par le gérant et le Comex. 20 salarié.es au total contribuent à la vie et au développement d'Ellyx.

Découvrir l'équipe
au complet sur :

ellyx.fr/équipe



2023, UN NOUVEAU COMEX



Aurélie Beaugency
Pilote Organisation



Jérémy Brémaud
Gérant



Laura Douchet
Pilote Scientifique



Alice Le Dret
Pilote Commerciale



Laura Ortiz-Rouzé
Pilote Valorisation



Pascale Pagès
Pilote Finances

Partage de la valeur

et choix coopératifs



1 à 2 d'écart

entre le salaire le plus
bas et le plus haut

50%

taux de sociétariat

et exclusivement
salarié

100%

du résultat mis en
réserve en 2023

Partage de l'expertise

et performance collective

**11 journées
thématiques**

d'intégration des
nouvelles recrues



**+ DE
1000
JOURS**

de R&D distribués
sur l'ensemble de
l'équipe

8 journées

d'inspirations et de
transferts entre pair.es

Actualités
de la SCOP

+5

Recrutements

3 à Lyon
1 à Paris
1 à Poitiers

10

Salarié.es -
sociétaires
(+1 en 2023)

**10
ans**

d'activité
célébrés

MAÎTRISER NOTRE IMPACT

Ellyx cherche à adopter une démarche durable dans la gestion quotidienne de l'entreprise. Cela se traduit notamment par des choix en matière d'achats responsables, de fonctionnements en interne et d'incitations auprès de l'équipe.

Déplacements



- L'équipe d'Ellyx est invitée à privilégier au maximum l'usage du **train** sur toute autre forme de transport pour ses déplacements professionnels. L'entreprise prend en charge un **abonnement annuel** pour l'ensemble de son personnel.
- Ellyx encourage la réduction des déplacements en voiture et s'ils ne peuvent être évités ils sont idéalement assurés via le réseau **coopératif d'autopartage Citiz**.
- Depuis 2021 Ellyx met en place un **forfait mobilités douces** pour aider les salarié.es faisant le choix de se déplacer en vélo à s'en procurer un et à l'entretenir pour les trajets domicile-bureau.

Locaux professionnels



- Pour la fourniture d'énergie de ses bureaux occupés en propre, Ellyx a souscrit auprès du fournisseur d'énergie **Enercoop**.
- Pour ses bureaux les plus récents, Ellyx a choisi de rejoindre des **tiers-lieux** réservés aux acteurs de l'ESS (la SCIC Oasis 21 à Paris et Hévéa - Etic à Lyon).
- Ellyx s'attache en priorité les services de structures s'inscrivant dans l'insertion par l'activité économique pour les prestations relatives à l'emménagement (**l'Atelier Remuménage**) et à l'entretien des bureaux (**AIHG**).



Partenaires



— Ellyx est administratrice de plusieurs structures de l'ESS comme **Citiz**, la **CRESS Nouvelle-Aquitaine**, **ESS - Forum International**, **Oasis 21** ou encore la **27e Région**.

Égalité professionnelle



En 2023 :

- 5 salariées ont rejoint le COMEX (composé de 6 membres dont le gérant).
- 2 d'entre elles ont pris leur fonction à leur retour de congé maternité ou parental.
- 2 femmes et 2 hommes ont bénéficié de temps de travail modulé.



Organisation



— Conformément à son statut et son engagement coopératif, Ellyx est adhérente à l'Ursscops de Nouvelle-Aquitaine.

— La SCOP est engagée dans une démarche de transparence quant à son modèle économique à l'attention de ses partenaires. Ses comptes sont rendus publics chaque année et accessibles en ligne, de même que les documents officiels (rapport des assemblées générales, révision des statuts, ...).

— Nos engagements sociaux sont également orientés en direction des salarié.es avec la prise en charge par l'entreprise d'un forfait annuel pour soutenir l'accès à la pratique sportive et à la culture.

Banque



— Pour l'ensemble de notre gestion financière, nous opérons depuis le début avec le **Crédit Coopératif** qui s'engage notamment à ne pas financer les énergies fossiles et à ne pas travailler avec les paradis fiscaux.

2023, QUELQUES TEMPS FORTS

RDV des **Carnot**
Lyon

Rencontres
du **RIUESS**
Avignon

Fabrik à déclik des
Partenaires
100% Transition
Paris

Journée inter-
régionale **AFCRT**
Agen

10 ans du
programme
LabCom - ANR
Paris

Congrès **de l'AFCAS**
Québec

Congrès
National **Unapei**
Nantes

Rencontres
nationales des **PTCE**
Paris

Journée Villes
Durables en actions
France Ville Durable
Marseille

Webinaire collectivités
et évaluation de
l'impact social - **RTES**

2024, PERSPECTIVES ET PRIORITÉS

En 2023, Ellyx a clôturé son 2e programme de R&D dédié aux trajectoires d'innovation sociale de rupture. Une partie de l'année a été logiquement consacrée à préparer le lancement du suivant. À travers Trajets (2024-2026), Ellyx a ainsi défini 4 axes d'expérimentation pour faire évoluer les liens entre innovation et Société.

Nos orientations principales et axes de travail

1 Nouveau paradigme de l'innovation

Méthodes, outils et analyse de la valeur **2**

3 Élargissement des dispositifs d'innovation

Coopérations et dynamiques de transformations **4**

Comment l'écosystème d'innovation peut guider et faciliter la résolution des enjeux sociétaux ?

Comment lever les impasses actuelles de l'accompagnement et du financement des innovations au service de la Société ?

TRAJETS

Contactez-nous

contact@ellyx.fr

+33 (0)9 83 32 76 70

www.ellyx.fr

Ellyx